



POLÍTICA DE CONFORMIDADE SOCIAL, ÉTICA E CONDUTA

A **São Manoel** estabelece sua Política de Conformidade Social, Ética e Conduta, em conformidade com a NBR ISO 9001:2015, em alinhamento com a legislação trabalhista brasileira, princípios de responsabilidade social, requisitos de saúde e segurança do trabalho e práticas de integridade e ética nos negócios.

A empresa compromete-se a conduzir suas atividades de forma ética, responsável e transparente, respeitando os direitos humanos, a dignidade das pessoas e promovendo um ambiente de trabalho seguro, justo e inclusivo, atendendo integralmente aos requisitos legais aplicáveis e às boas práticas de mercado.

Nossos princípios são:

Respeito aos Direitos Humanos – Não tolerar trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer forma de violação aos direitos humanos, assegurando condições de trabalho dignas e legais.

Igualdade e Não Discriminação – Garantir igualdade de oportunidades e tratamento justo a todos os colaboradores, sem discriminação de qualquer natureza.

Conduta Ética e Respeitosa – Manter ambiente de trabalho livre de assédio, abuso, práticas disciplinares abusivas ou degradantes.

Liberdade de Associação – Respeitar o direito dos colaboradores à liberdade de associação e negociação coletiva, conforme legislação vigente.

Jornada de Trabalho e Remuneração Justa – Cumprir a legislação relacionada à jornada de trabalho, horas extras, remuneração e benefícios, assegurando pagamentos justos e pontuais.

Saúde e Segurança do Trabalho – Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais, em conformidade com as Normas Regulamentadoras aplicáveis.

Integridade e Antissuborno – Atuar com integridade, proibindo qualquer forma de suborno, corrupção ou vantagem indevida em todas as relações comerciais e institucionais.

Esta Política é comunicada a todos os colaboradores e partes interessadas, sendo revisada periodicamente para garantir sua atualização e eficácia.